

ÍNDICE

| | |
|--|-----------|
| Prólogo | Pág. 13 |
| ABREVIATURAS UTILIZADAS | 15 |
| CAPÍTULO 1. ESTRUCTURA DEL DERECHO SINDICAL | 17 |
| 1. CONCEPTO Y CARACTERES DEL DERECHO SINDICAL | 17 |
| 2. LAS FUENTES DEL DERECHO SINDICAL | 21 |
| 2.1. <i>Las distintas clases de normas</i> | 21 |
| 2.2. <i>La limitada presencia de las Comunidades Autónomas</i> | 23 |
| 2.3. <i>La jerarquía formal de las normas en el artículo 3 ET</i> | 24 |
| 3. RELACIONES ENTRE FUENTES: LOS CRITERIOS DE ASIGNACIÓN DE COMPETENCIAS | 25 |
| 3.1. <i>Soluciones legales</i> | 25 |
| 3.2. <i>Soluciones colectivas</i> | 31 |
| 3.3. <i>Problemas aplicativos del principio de norma más favorable</i> | 32 |
| 3.4. <i>Sucesión de normas. El principio de condición más beneficiosa y sus alternativas</i> 34 | |
| 4. LAS SITUACIONES COMPLEJAS | 37 |
| 4.1. <i>La doctrina del equilibrio interno de los convenios</i> | 37 |
| 4.2. <i>Actividad difusa y cambio de actividad</i> | 38 |
| 4.3. <i>La irrupción del principio de libre competencia</i> | 39 |
| CAPÍTULO 2. LA LIBERTAD SINDICAL. EL NIVEL INDIVIDUAL | 41 |
| 1. CONCEPTO DE LIBERTAD SINDICAL | 41 |
| 1.1. <i>El contenido esencial y adicional del derecho</i> | 42 |
| 1.2. <i>Delimitación de otras organizaciones protegidas constitucionalmente</i> | 43 |
| 1.3. <i>Las asociaciones empresariales</i> | 46 |
| 2. LA LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL | 47 |
| 2.1. <i>Violaciones estatales</i> | 48 |
| 2.2. <i>Injerencias patronales</i> | 50 |
| 2.3. <i>Coerciones sindicales</i> | 52 |
| 3. TITULARIDAD INDIVIDUAL | 55 |
| 3.1. <i>Inclusiones genéricas</i> | 56 |
| 3.2. <i>Sector público</i> | 59 |
| CAPÍTULO 3. LA LIBERTAD SINDICAL COLECTIVA DE ORGANIZACIÓN | 66 |
| 1. VICISITUDES DE LOS SINDICATOS | 66 |
| 1.1. <i>Adquisición de personalidad</i> | 67 |
| 1.2. <i>El problema de los sindicatos no registrados</i> | 71 |
| 1.3. <i>Modificación y extinción</i> | 72 |
| 2. ESTRUCTURA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES | 74 |
| 2.1. <i>Estructura organizativa</i> | 74 |
| 2.2. <i>El principio democrático</i> | 78 |
| 2.3. <i>Derechos y deberes de los afiliados. Sanciones</i> | 79 |
| 3. LÍNEAS DE REFORZAMIENTO ORGANIZATIVO | 82 |
| 3.1. <i>La ayuda financiera de los poderes públicos. La cuestión del «patrimonio sindical»</i> 82 | |
| 3.2. <i>Las cláusulas de seguridad sindical y su regulación jurídica</i> | 84 |
| CAPÍTULO 4. LA LIBERTAD SINDICAL COLECTIVA DE ACTUACIÓN | 89 |
| 1. LA PROMOCIÓN LEGAL DE LAS ORGANIZACIONES MÁS REPRESENTATIVAS | 89 |
| 1.1. <i>Concepto de «capacidad representativa» sindical</i> | 89 |
| 1.2. <i>Asignación de la capacidad representativa</i> | 91 |
| 1.3. <i>El contenido especial de la «capacidad representativa»</i> | 94 |
| 1.4. <i>Las asociaciones empresariales más representativas</i> | 99 |

| | | |
|--|--|-----|
| 2. | ACTUACIÓN POLÍTICA | 101 |
| 2.1. | <i>Concertación social</i> | 101 |
| 2.2. | <i>El Consejo Económico y Social</i> | 104 |
| 2.3. | <i>El diálogo social europeo</i> | 106 |
| 3. | ACTUACIÓN ASISTENCIAL | 108 |
| 4. | ACTUACIÓN PROCESAL | 110 |
| 4.1. | <i>Concepto y clases</i> | 110 |
| 4.2. | <i>Representación e intervención adhesiva del sindicato</i> | 111 |
| CAPÍTULO 5. RESPONSABILIDAD JURÍDICA Y PROTECCIÓN FRENTE A TERCEROS .. | | 114 |
| 1. | RESPONSABILIDAD CIVIL Y PENAL DE LOS SINDICATOS | 114 |
| 1.1. | <i>Responsabilidad civil</i> | 115 |
| 1.2. | <i>Responsabilidad penal</i> | 116 |
| 1.3. | <i>Inembargabilidad parcial de los bienes sindicales</i> | 117 |
| 2. | PROTECCIÓN DE LA LIBERTAD SINDICAL FRENTE A LOS PODERES PÚBLICOS | 118 |
| 2.1. | <i>Control internacional</i> | 118 |
| 2.2. | <i>Control nacional (judicial)</i> | 120 |
| 3. | PROTECCIÓN DE LA LIBERTAD SINDICAL FRENTE A LOS PARTICULARES | 122 |
| 3.1. | <i>El procedimiento especial de tutela de la libertad sindical ante los tribunales ordinarios</i> 122 | |
| 3.2. | <i>Algunos debates: vulneraciones precontractuales, sentencias meramente declarativas, pluricausalidad</i> | 126 |
| 4. | GARANTÍAS PENALES | 128 |
| 5. | SANCIONES ADMINISTRATIVAS | 130 |
| 5.1. | <i>El elenco de faltas y sanciones de la LISOS 5/2000</i> | 130 |
| 5.2. | <i>Algunos problemas generales</i> | 132 |
| CAPÍTULO 6. LA EMPRESA COMO MARCO DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES .. | | 135 |
| 1. | LA REPRESENTACIÓN UNITARIA EN EL DERECHO ESPAÑOL | 135 |
| 1.1. | <i>El modelo de representación unitaria de la LET</i> | 135 |
| 1.2. | <i>Los comités de empresa europeos y la implicación en la Societas Europaea</i> .. | 139 |
| 1.3. | <i>El modelo de representación unitaria para funcionarios del Estatuto Básico del Empleado Público</i> | 144 |
| 2. | LA ASAMBLEA DE TRABAJADORES..... | 145 |
| 2.1. | <i>Régimen jurídico</i> | 145 |
| 2.2. | <i>Ambito competencial</i> | 147 |
| 2.3. | <i>Referéndum y derecho de reunión en sentido estricto</i> | 150 |
| CAPÍTULO 7. LA REPRESENTACIÓN UNITARIA (I). ÓRGANOS Y PROCEDIMIENTO ELECTORAL..... | | 152 |
| 1. | DELEGADOS Y COMITÉS DE EMPRESA LABORALES | 152 |
| 1.1. | <i>Implantación y composición</i> | 152 |
| 1.2. | <i>Procedimiento electoral</i> | 157 |
| 2. | LA REPRESENTACIÓN UNITARIA DE LOS FUNCIONARIOS | 167 |
| 2.1. | <i>Órganos y circunscripciones representativas</i> | 167 |
| 2.2. | <i>Elección, mandato y extinción</i> | 168 |
| 2.3. | <i>Asamblea y derecho de reunión de los funcionarios</i> | 170 |
| CAPÍTULO 8. LA REPRESENTACIÓN UNITARIA (II). FUNCIONES | | 172 |
| 1. | | LAS |
| FUNCIONES DE LOS REPRESENTANTES UNITARIOS DEL PERSONAL LABORAL | | 172 |
| 1.1. | <i>Contenido básico. En especial, los derechos de información</i> | 172 |
| 1.2. | <i>Los niveles superiores de participación en la gestión</i> | 178 |
| 2. | EJERCICIO DE SUS FUNCIONES: REGLAMENTO, REUNIONES, CAPACIDAD DE OBRAR | 180 |
| 3. | LÍMITES..... | 183 |
| 3.1. | <i>Duración del mandato y extinción ante tempus</i> | 183 |
| 3.2. | <i>Deber de sigilo</i> | 185 |
| 3.3. | <i>Información al personal; responsabilidad laboral y civil</i> | 188 |
| 4. | COMPETENCIAS DE LOS REPRESENTANTES DE FUNCIONARIOS..... | 189 |

| | |
|--|-----|
| CAPÍTULO 9. LA REPRESENTACIÓN UNITARIA (III). PRERROGATIVAS Y GARANTÍAS | 191 |
| 1. PRERROGATIVAS EN EL EJERCICIO DEL MANDATO..... | 191 |
| 1.1. <i>Crédito de horas</i> | 191 |
| 1.2. <i>Local y tablón de anuncios</i> | 193 |
| 1.3. <i>Libre expresión y comunicación</i> | 195 |
| 1.4. <i>Medios materiales y financieros</i> | 197 |
| 2. GARANTÍAS DE ACTUACIÓN | 198 |
| 2.1. <i>Normas generales</i> | 198 |
| 2.2. <i>Clasificación</i> | 199 |
| 3. PRERROGATIVAS Y GARANTÍAS DE LOS REPRESENTANTES DEL PERSONAL FUNCIONARIO | 202 |
| CAPÍTULO 10. LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA..... | 205 |
| 1. LAS SECCIONES SINDICALES DE EMPRESA | 205 |
| 1.1. <i>Delimitación</i> | 205 |
| 1.2. <i>Derechos atribuidos</i> | 207 |
| 2. LOS DELEGADOS SINDICALES..... | 210 |
| 2.1. <i>Delimitación</i> | 210 |
| 2.2. <i>Derechos y garantías</i> | 213 |
| 3. LA COOPERACIÓN DIRECTA DEL EMPRESARIO CON EL SINDICATO..... | 215 |
| 3.1. <i>Facilidades a los cargos electivos de los SMR</i> | 215 |
| 3.2. <i>Facilidades a todos los sindicatos</i> | 216 |
| 3.3. <i>Facilidades a la financiación sindical</i> | 217 |
| CAPÍTULO 11. EL DERECHO DE HUELGA..... | 218 |
| 1. EL MODELO DE LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA | 218 |
| 1.1. <i>Concepto de huelga</i> | 218 |
| 1.2. <i>La función del derecho de huelga</i> | 219 |
| 1.3. <i>Naturaleza jurídica</i> | 221 |
| 2. TITULARIDAD | 221 |
| 2.1. <i>¿Titularidad individual de ejercicio colectivo, o titularidad colectiva de ejercicio individual?</i> | 221 |
| 2.2. <i>Trabajadores</i> | 223 |
| 2.3. <i>Funcionarios públicos</i> | 224 |
| 2.4. <i>Zonas grises</i> | 227 |
| 3. PROTECCIÓN | 230 |
| 3.1. <i>Garantías legislativas</i> | 230 |
| 3.2. <i>Garantías procesales</i> | 232 |
| 3.3. <i>Garantías penales</i> | 233 |
| 3.4. <i>Garantías menores (laborales, civiles y administrativas)</i> | 234 |
| CAPÍTULO 12. LÍMITES DEL DERECHO DE HUELGA | 237 |
| 1. | Los |
| SERVICIOS ESENCIALES DE LA COMUNIDAD..... | 237 |
| 1.1. <i>Concepto de servicios esenciales para el Tribunal Constitucional: crítica</i> | 237 |
| 1.2. <i>Las garantías precisas para asegurar su mantenimiento</i> | 241 |
| 1.3. <i>En concreto: la designación gubernativa de servicios mínimos como garantía habitual</i> 243 | |
| 2. ESTADOS DE ALARMA, EXCEPCIÓN Y SITIO..... | 248 |
| 3. FINES ILÍCITOS..... | 249 |
| 3.1. <i>El problema de la causa mixta</i> | 249 |
| 3.2. <i>Supuestos de ilicitud</i> | 250 |
| 4. MODALIDADES ILÍCITAS POR ABUSIVAS..... | 253 |
| 4.1. <i>El artículo 7.2 RDLRTy su interpretación por la sentencia del Tribunal Constitucional 11/1981</i> | 253 |
| 4.2. <i>Las modalidades presuntamente ilícitas del artículo 7 RDLRT</i> | 255 |
| CAPÍTULO 13. EJERCICIO Y EFECTOS DE LA HUELGA | 257 |
| 1. EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA..... | 257 |
| 1.1. <i>El respaldo de los sujetos colectivos y la declaración de huelga</i> | 257 |

| | | | |
|---|--|-----|-----|
| 1.2. | <i>Procedimiento orgánico del ejercicio del derecho</i> | 261 | |
| 1.3. | <i>La negociación permanente: el acuerdo de terminación de huelga</i> | 266 | |
| 2. | EFFECTOS JURÍDICOS DE LA HUELGA | 267 | |
| 2.1. | <i>Efectos jurídicos de la huelga lícita</i> | 267 | |
| 2.2. | <i>Efectos jurídicos de la huelga ilícita</i> | 274 | |
| 2.3. | <i>¿Es posible la declaración judicial previa sobre la licitud de la huelga?</i> | 278 | |
| 3. | ASPECTOS JURÍDICO-ECONÓMICOS DE LA HUELGA..... | 280 | |
| 3.1. | <i>Las primas de asistencia</i> | 280 | |
| 3.2. | <i>La caja de resistencia sindical</i> | 281 | |
| 3.3. | <i>Los seguros mercantiles contra huelgas</i> | 282 | |
| CAPÍTULO 14. MEDIDAS CONFLICTIVAS PATRONALES. LA INTERVENCIÓN PÚBLICA EN EL CONFLICTO | | | 283 |
| 1. | EL CIERRE PATRONAL EN EL ORDENAMIENTO ESPAÑOL..... | 283 | |
| 1.1. | <i>El artículo 37.2 de la Constitución</i> | 283 | |
| 1.2. | <i>Regulación del cierre patronal en la legislación ordinaria</i> | 285 | |
| 2. | LA INTERVENCIÓN PÚBLICA EN LOS CONFLICTOS COLECTIVOS..... | 290 | |
| 2.1. | <i>Actuación inspectora</i> | 291 | |
| 2.2. | <i>Actuación orgánica: los Servicios de Mediación, Arbitraje y Conciliación...</i> | 292 | |
| 2.3. | <i>Actuación institucional</i> | 293 | |
| 2.4. | <i>El arbitraje por Decreto de las huelgas de grave repercusión macroeconómica...</i> | 295 | |
| 3. | EL PROCEDIMIENTO DE CONFLICTO COLECTIVO | 297 | |
| 3.1. | <i>La fase administrativa</i> | 297 | |
| 3.2. | <i>La fase judicial</i> | 300 | |
| CAPÍTULO 15. AUTORREGULACIÓN DE LAS MEDIDAS CONFLICTIVAS | | 306 | |
| 1. | INICIATIVAS EN ESPAÑA | 306 | |
| 1.1. | <i>Evolución</i> | 306 | |
| 2. | SISTEMAS INTERPROFESIONALES | 309 | |
| 2.1. | <i>La regulación genérica del artículo 91 ET</i> | 309 | |
| 2.2. | <i>El Acuerdo para la Solución Extrajudicial de Conflictos (ASEC)</i> | 311 | |
| 2.3. | <i>El arbitraje electoral</i> | 314 | |
| 3. | SISTEMAS COLECTIVOS..... | 315 | |
| 3.1. | <i>La comisión paritaria de interpretación del convenio</i> | 315 | |
| 3.2. | <i>Procedimientos de solución de discrepancias en el seno de la comisión paritaria..</i> | 320 | |
| 3.3. | <i>Las cláusulas de tregua</i> | 320 | |
| 3.4. | <i>Procedimientos para resolver discrepancias en períodos de consulta</i> | 321 | |
| 4. | SISTEMAS DE EMPRESA..... | 322 | |
| 4.1. | <i>Fórmulas típicas</i> | 322 | |
| 4.2. | <i>Fórmulas atípicas</i> | 323 | |
| CAPÍTULO 16. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SU ESTRUCTURA | | 325 | |
| 1. | EL MARCO | 325 | |
| | CONSTITUCIONAL | 325 | |
| 1.1. | <i>El artículo 37.1 de la Constitución</i> | 325 | |
| 1.2. | <i>Derecho fundamental, originario o derivado</i> | 328 | |

ÍNDICE

| | |
|--|-----|
| 1.3. <i>El contenido esencial de la negociación colectiva</i> | 330 |
| 2. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN DERECHO COMPARADO Y EUROPEO | 333 |
| 2.1. <i>Trilogías judiciales en la delimitación de la negociación colectiva</i> | 333 |
| 2.2. <i>Concepto y clases de acuerdos colectivos europeos</i> | 338 |
| 2.3. <i>Las modalidades típicas europeas</i> | 339 |
| 2.4. <i>Las modalidades «libres» de instrumentos colectivos europeos</i> | 342 |
| CAPÍTULO 17. EL CONVENIO COLECTIVO | 347 |
| 1. DIVERSIDAD DE INSTRUMENTOS COLECTIVOS Y PREVALENCIA DEL CONVENIO | 347 |
| 2. EL CONVENIO COLECTIVO Y SU CONTENIDO | 349 |
| 3. ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LOS CONVENIOS | 353 |
| 3.1. <i>Delimitación territorial, funcional y personal</i> | 353 |
| 3.2. <i>Delimitación temporal. Retroactividad, prórroga, ultraactividad</i> | 356 |
| 4. CLÁUSULAS PARA LOS SUJETOS FIRMANTES: LA PARTE OBLIGACIONAL | 361 |
| 4.1. <i>Parte obligacionaly contenido mínimo del convenio</i> | 361 |
| 4.2. <i>El deber de paz y las cláusulas de tregua</i> | 363 |
| 5. CLÁUSULAS PARA TERCEROS: LA PARTE NORMATIVA | 365 |
| CAPÍTULO 18. SUJETOS NEGOCIADORES DEL CONVENIO | 368 |
| 1. CAPACIDAD CONVENCIONAL | 368 |
| 1.1. <i>Una capacidad concreta</i> | 368 |
| 1.2. <i>Sujetos laborales capacitados</i> | 369 |
| 1.3. <i>Sujetos patronales capacitados. El convenio plural y de grupo de empresas.</i> | 372 |
| 1.4. <i>Exclusiones totales y parciales</i> | 377 |
| 2. LEGITIMACIÓN CONVENCIONAL | 379 |
| 2.1. <i>La unidad de negociación</i> | 379 |
| 2.2. <i>Los sujetos legitimados</i> | 380 |
| 3. LA PROBLEMÁTICA DE LOS CONVENIOS «FRANJA» | 383 |
| 3.1. <i>Delimitación</i> | 383 |
| 3.2. <i>Régimen jurídico</i> | 384 |
| CAPÍTULO 19. NEGOCIACIÓN DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS | 387 |
| 1. EL PROCEDIMIENTO LEGAL | 387 |
| 1.1. <i>Negociación estática y negociación dinámica</i> | 387 |
| 1.2. <i>Deber de negociar y libertad de negociación</i> | 388 |
| 1.3. <i>La comisión negociadora</i> | 393 |
| 1.4. <i>La adopción de acuerdos</i> | 394 |
| 2. EL DEBER DE BUENA FE EN LA NEGOCIACIÓN | 397 |
| 2.1. <i>Deber de negociación misma</i> | 398 |
| 2.2. <i>Deber de información a la contraparte</i> | 399 |
| 2.3. <i>Prohibición de la violencia</i> | 400 |
| 3. POLÍTICA DE RENTAS Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 401 |
| CAPÍTULO 20. PERFECCIÓN, EFICACIA, ADMINISTRACIÓN E IMPUGNACIÓN DEL CONVENIO | 403 |
| 1. PERFECCIÓN DEL CONVENIO | 403 |
| 1.1. <i>El valor de los preacuerdos y otros compromisos laterales</i> | 403 |
| 1.2. <i>En especial, la formalización del convenio</i> | 404 |
| 2. EFECTOS DEL CONVENIO | 405 |
| 2.1. <i>Eficacia inderogable</i> | 405 |
| 2.2. <i>Eficacia general o erga omnes</i> | 406 |
| 3. ADMINISTRACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO | 407 |
| 3.1. <i>Comisiones paritarias creadas por el convenio. Estructura, funciones y funcionamiento</i> 407 | |
| 3.2. <i>En especial, la interpretación por comisiones paritarias</i> | 409 |
| 3.3. <i>Interpretación judicial</i> | 410 |

| | | |
|--|---|-----|
| 1..... | IMPUGNACIÓN DEL CONVENIO | 411 |
| 1.1. | <i>El procedimiento de los artículos 90.5 ETy 163 y siguientes LIS</i> | 411 |
| 1.2. | <i>Anomalías del convenio</i> | 416 |
| CAPÍTULO 21. REACCIONES ESTRUCTURALES ANTE EL CONVENIO | | 419 |
| 1. | MÍMESIS Y REPUDIACIÓN | 419 |
| 2. | LA ADHESIÓN AL CONVENIO | 420 |
| 3. | LA EXTENSIÓN DE CONVENIOS | 423 |
| 3.1. | <i>Requisitos legales</i> | 423 |
| 3.2. | <i>La resolución extensiva y sus efectos</i> | 425 |
| 4. | LA NEGOCIACIÓN ARTICULADA DE LOS CONVENIOS | 426 |
| 4.1. | <i>La negociación articulada en el siglo XXI</i> | 426 |
| 4.2. | <i>La afectación de los convenios y acuerdos estatales por los autónomos</i> | 427 |
| 4.3. | <i>La inaplicación salarial por acuerdo de empresa («descuelgue»)</i> | 430 |
| 4.4. | <i>La modificación del convenio</i> | 434 |
| 4.5. | <i>El convenio de empresa o de grupo de empresas prioritario</i> | 436 |
| CAPÍTULO 22. LOS ACUERDOS Y PACTOS COLECTIVOS | | 438 |
| 1. | CONFIGURACIÓN DE LOS ACUERDOS COMO GÉNERO NORMATIVO | 438 |
| 1.1. | <i>Un nuevo baricentro de la negociación colectiva</i> | 438 |
| 1.2. | <i>El amplio género de los acuerdos colectivos</i> | 440 |
| 2. | Los ACUERDOS MARCO DEL ARTÍCULO 83.2 ET | 442 |
| 2.1. | <i>Rasgos característicos</i> | 442 |
| 2.2. | <i>Funciones. Los acuerdos para materias concretas del artículo 83.3 ET</i> | 444 |
| 3. | RÉGIMEN JURÍDICO COMÚN DE LOS ACUERDOS COLECTIVOS | 446 |
| 3.1. | <i>Requisitos subjetivos</i> | 448 |
| 3.2. | <i>Procedimiento de negociación; la obligación de registrar y su incumplimiento</i> .. | 449 |
| 3.3. | <i>Eficacia</i> | 451 |
| 3.4. | <i>Interpretación. Consecuencias de la eficacia general</i> | 451 |
| 4. | Los PACTOS COLECTIVOS | 452 |
| 4.1. | <i>Concepto y régimen jurídico</i> | 452 |
| 4.2. | <i>Clasificación</i> | 454 |
| 4.3. | <i>Eficacia de los pactos colectivos</i> | 455 |
| 4.4. | <i>Ampliación de la eficacia. Adhesiones individuales o colectivas y otras fórmulas generalizadoras</i> | 458 |
| CAPÍTULO 23. NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS Y TRABAJADORES AUTÓNOMOS | | 460 |
| 1. | LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA | 460 |
| 1.1. | <i>Los acuerdos y pactos funcionariales del EBEP 7/2007</i> | 460 |
| 1.2. | <i>La negociación unitaria para trabajadores y funcionarios</i> | 471 |
| 2. | Los acuerdos de interés profesional de los TRADE | 475 |
| 2.1. | <i>La regulación del Estatuto Básico del Trabajo Autónomo</i> | 475 |
| 2.2. | <i>El contenido de los acuerdos de interés profesional</i> | 478 |